

HR-TECHNOLOGIEN, HR-CHANGE MANAGEMENT

FÜR MANCHE EINE LEIDENSCHAFT, FÜR ANDERE EINE QUAL

In immer kürzeren Abständen erobern neue Technologien unseren Alltag. Während sich manch einer lange an alten Zöpfen festhält – nach dem Motto «Mein Excel-File für die Jahresendrunde funktioniert doch noch einwandfrei.» – steigt der Druck, auf neue HR-Systeme und -Technologien umzusteigen.

In unserem privaten und geschäftlichen Alltag haben sich einige digitale Technologien ganz einfach in unser Leben geschlichen. Sei es das bequeme Bezahlen von Rechnungen via E-Banking, das immer erreichbar und präsent sein via WhatsApp, Signal, Mail, Social Media oder die während der Corona-/ Homeoffice Zeit intensiver genutzten virtuellen Besprechungen per Microsoft Teams oder Zoom: Vieles möchten wir nicht mehr missen, und es haben sich gewisse Abhängigkeiten ergeben.

Die Herausforderung, sich im beruflichen Alltag an die Umstellungen und Anpassungen von Prozessen, Abläufen und Technologien zu gewöhnen, erfordert oft mehr Mut und Überwindung als ursprünglich gedacht. Für viele geht eine solche Veränderung nicht mit der Faszination und Leidenschaft einher, etwas Neues zu erlernen oder zu implementieren. Genauso wenig wird der daraus resultierende Mehrwert für alle sofort ersichtlich. Vielmehr findet man anfangs ausreichend Gründe, welche gegen eine Anpassung oder neue Technologie sprechen. Oft schwirrt einem beim blossen Gedanken an das Neue schon der Kopf.

«Die einzige Konstante ist die Veränderung.» (Heraklit)

Ohne Einladung – als geliebter oder auch als ungeliebter Gast – ist die Veränderung einfach da, stellt unser Leben auf den Kopf und fordert uns auf, umzudenken und einen anderen Weg einzuschlagen. Wir von der Belana GmbH unterstützen Unternehmen immer wieder kompetent bei solchen Veränderungen. Seien es HR-System Evaluierungen, deren Einführungen und die damit verbundenen Prozessoptimierungen oder das Change-Management. Dabei ist es uns wichtig, Sie, Ihre Firma und Ihre Mitarbeitenden als Ganzes zu begreifen: Oftmals ist ein erster Schritt das Verständnis für die Situation jedes Einzelnen aufzubringen, sich Bedenken anzuhören und immer wieder die Vorteile für jeden Einzelnen aufzuzeigen. Wir legen Wert darauf, klarzumachen, dass Veränderungen ein Marathon und kein Sprint sind. Je grösser die Veränderung, desto grösser sind die Verunsicherungen, Ängste und Widerstände. Durch unseren täglichen Job als professioneller HR-Dienstleister sehen und erleben wir dies immer wieder. Gerne beraten und unterstützen wir Sie bei der Realisierung des Neuen, damit dies mit Freude umgesetzt werden kann. Denn wir wissen alle; mit Freude sind wir – ob Individuum oder Team – viel produktiver, motivierter und erfolgreicher.

Benötigen auch Sie Unterstützung, weil Ihnen die nötigen Ressourcen fehlen? Wir von der Belana GmbH freuen uns, Sie kennenzulernen und stehen Ihnen und Ihren Mitarbeitenden als professioneller Partner jederzeit zur Verfügung: Wir sind Ihr Guide durch den HR-Irrgarten.